



**Instalación | Mantenimiento | Venta de Materiales y
Equipos de Telecomunicaciones de Última Tecnología**
RUC: 09933775739001

PROCESO DEL PLAN DE IGUALDAD PARA IMPULSAR LA ECONOMIA VIOLETA

Descripción breve:

Con la finalidad de impulsar la economía violeta mediante el plan de igualdad de la empresa JP CONSTRUCRED.

Ing. Glenda Mendoza S.

Nombramiento de Comité de Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad.

En la Ciudad de Machala, a sus 03 días del mes de junio del 2024, mediante la Reunión Extraordinaria en las instalaciones de la empresa JPCONSTRUCRED. Siendo las 8h30 am, con la presencia de gerencia y del personal administrativo de la empresa; Cúmpleme informarle que en la sesión celebrada el día de hoy para conformar el **Comité de Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad**, tuvo el acierto de elegir a ustedes para ser responsables de dicho comité, para cumplir con las disposiciones de la Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad según **Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2024-013**, atribuciones que cumplirán por el periodo de un año.

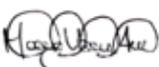
En el ejercicio de su cargo, usted guiará los procesos que tienen relación con el Plan de Igualdad, con el fin de cumplir con la Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta, como indica el **Art. 17.-**Planes de igualdad. Las empresas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres. Todos los espacios cerrados de las instituciones públicas (...).

Una vez dado a conocer el procedimiento para la conformación de Comité de Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad cuyo objetivo principal es contemplar beneficios tributarios para incentivar a las empresas que promuevan e implementen prácticas para impulsar la igualdad de género. Su comité está conformado por:

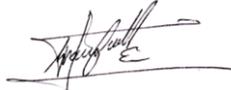
C.I	NOMBRE	DIRECTIVA
0703747378	MENDOZA SISALIMA GLENDA MARIBEL	TITULAR
0704269851	VALAREZO ARMIJOS MARIUXI ISABEL	SUPLENTE
1105485344	ELIZALDE RAMIREZ ANDY PAULE	TITULAR
0750360919	CORDOVA ERAS WILSON STEEVEN	SUPLENTE

Es función del comité, promover y apoyar la incorporación del enfoque de equidad de género, fortaleciendo la capacidad para diseñar estrategias e implementar acciones y medidas que contribuyan a disminuir las inequidades, brechas y barreras de género.

Para constancia y validez de lo estipulado en la presente, firman los miembros del Comité:

NOMBRE	FIRMA
MENDOZA SISALIMA GLENDA MARIBEL TITULAR	
VALAREZO ARMIJOS MARIUXI ISABEL SUPLENTE	
ELIZALDE RAMIREZ ANDY PAULE TITULAR	
CORDOVA ERAS WILSON STEEVEN SUPLENTE	

Para constancia de lo acordado firman y cargos afines al tema:

NOMBRE	FIRMA
WELLINTONG FERNANDO BARROS SANCHEZ GERENTE GENERAL	
ARNALDO JOSE SERRANO COELLO JEFE DE SSA	
MENDOZA SISALIMA GLENDA MARIBEL JEFE DE TALENTO HUMANO	Glenda Mendoza S
JONNATHAN ADRIAN VEINTIMILLA SEGARRA JEFE TECNICO	
JEFFERSON PACLITO FREIRE TORRES MEDICO OCUPACIONAL	

Tema:	Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad	Fecha: 03 – 06 - 2024
Objetivo General:	Garantizar el Plan de Igualdad al personal y a la comunidad que asiste a la empresa JP CONSTRUCRED	
Objetivo Específico:	Conformar el comité Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad de la empresa JP CONSTRUCRED.	

DESARROLLO DE ACTIVIDADES

Una vez dado a conocer el procedimiento para la conformación de Comité de Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad cuyo objetivo principal es contemplar beneficios tributarios para incentivar a las empresas que promuevan e implementen prácticas para impulsar la igualdad de género. Su comité está conformado por:

MENDOZA SISALIMA GLENDA MARIBEL
TITULAR
VALAREZO ARMIJOS MARIUXI ISABEL
SUPLENTE
ELIZALDE RAMIREZ ANDY PAULE
TITULAR
CORDOVA ERAS WILSON STEEVEN
SUPLENTE

ANEXOS



FIRMAN

MENDOZA SISALIMA GLENDA MARIBEL		ELIZALDE RAMIREZ ANDY PAULE	
VALAREZO ARMIJOS MARIUXI ISABEL		CORDOVA ERAS WILSON STEEVEN	

Tema:	Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad.	Fecha: 05 – 07 - 2024
Objetivo General:	Garantizar el Plan de Igualdad al personal y a la comunidad que asiste a la empresa JP CONSTRUCRED	
Objetivo Específico:	Colocar señaléticas graficas en las áreas de la dependencia sobre temas de la Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad.	

DESARROLLO DE ACTIVIDADES

Con el fin de cumplir la **Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad** y dar a conocer a los colaboradores que las mujeres y hombres tengan las mismas oportunidades en todos los ámbitos, promoviendo la igualdad de trato y la eliminación de discriminaciones basadas en género.

Se procedió a realizar la colocación de señaléticas graficas en las diferentes áreas de la dependencia, de manera que es una estrategia importante para promover la conciencia y el cumplimiento de las políticas de igualdad de género.

ANEXOS



FIRMAN

MENDOZA SISALIMA GLENDA MARIBEL		ELIZALDE RAMIREZ ANDY PAULE	
VALAREZO ARMIJOS MARIUXI ISABEL		CORDOVA ERAS WILSON STEEVEN	

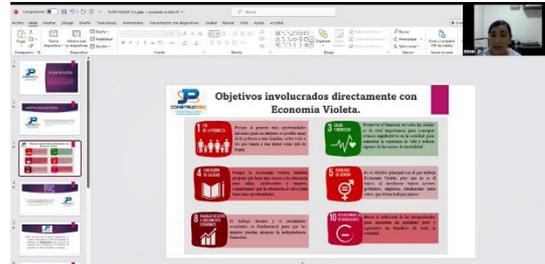
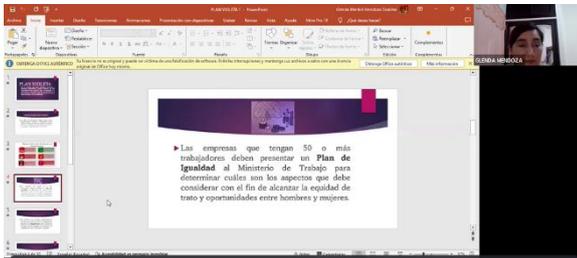
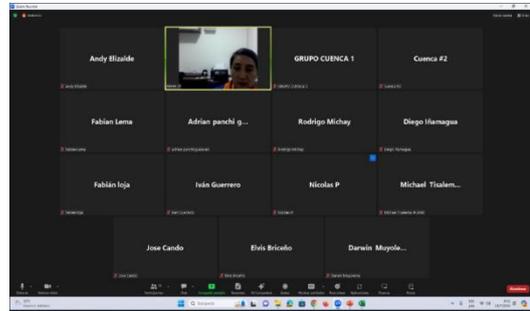
Tema:	Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad.	Fecha: 12 – 07 – 2024
Objetivo General:	Garantizar el Plan de Igualdad al personal y a la comunidad que asiste a la empresa JP CONSTRUCRED	
Objetivo Especifico:	Capacitar al personal en temas de la Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad.	

DESARROLLO DE ACTIVIDADES

Con el fin de cumplir la **Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta/ Plan de Igualdad**, se procedió a realizar la capacitación al personal de JP CONSTRUCRED con la finalidad de que los colaboradores conozcan la ley y el plan es esencial para cumplir con las normativas vigentes. La capacitación ayuda a entender las obligaciones legales y cómo implementarlas correctamente.

La capacitación sensibiliza a los colaboradores sobre la importancia de la igualdad de género y la diversidad, promoviendo un entorno de trabajo más inclusivo y respetuoso, además es esencial para garantizar una implementación efectiva de estas políticas, promover un ambiente de trabajo equitativo, y cumplir con las obligaciones legales, mientras se fomenta una cultura inclusiva y respetuosa.

ANEXOS



FIRMAN

MENDOZA SISALIMA GLENDA MARIBEL	<i>Glenda Mendoza S</i>	ELIZALDE RAMIREZ ANDY PAULE	<i>[Signature]</i>
VALAREZO ARMIJOS MARIUXI ISABEL	<i>[Signature]</i>	CORDOVA ERAS WILSON STEEVEN	<i>[Signature]</i>